


Choix de pub 

Votre idée est votre prochaine grande réussite. IBM Think Broadcast
Créons-la ensemble. 10 - 11 mai. 10 - 11 mai



IBM Canada est l'un des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada en 2022, pour la quatrième année d'affilée

By ibmblogs and Tammy Kelly | 1 minute read | 8 mars 2022



Nous sommes très touchés d’être reconnus comme [l’un des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada](#).

IBM a une longue tradition de chef de file lorsqu’il s’agit d’adopter des politiques et des pratiques qui assurent que les milieux de travail soient plus inclusifs et beaucoup plus diversifiés, mais nous reconnaissons qu’il y a encore beaucoup à faire. Pour nous, la diversité seule ne conduit pas à l’inclusion. Dire la même chose sans se ressembler pour autant ne suffit pas.

Chez IBM, nous réfléchissons et réévaluons en continu différentes façons d’élargir notre sphère d’impact, tant à l’intérieur qu’à l’extérieur de notre entreprise.

Nous comprenons que de petites actions (en apparence) comme le lancement de chaque réunion avec la reconnaissance du territoire ou l’encouragement de tous les employés à partager les pronoms de leur choix sur Slack et dans leurs

Des initiatives comme les programmes [IBM SkillsBuild](#), de [reintégration technologique](#), [STEM pour les filles](#) et [P-TECH](#) sont quelques-unes des façons dont nous élargissons les voies d'accès aux possibilités économiques pour les collectivités les plus défavorisées.

Pour nous, ce prix renforce le mérite de nos [pratiques de diversité et d'inclusion](#) actuelles. Nous voulons continuer à encourager nos employés et employées à montrer leur identité la plus authentique au travail. Nous continuerons d'apprendre tout au long de ce parcours, de construire un meilleur milieu de travail plus inclusif tous les jours et d'inspirer nos employés, nos clients et nos partenaires à faire de même.

Explorez les opportunités d'emploi chez IBM



Tammy Kelly

Responsable des ressources humaines d'IBM Canada

LinkedIn: <http://linkedin.com/in/tammy-kelly-a1b75a8>

Recherche

Articles récents

- [Nuage IBM hybride : Une plateforme qui change la donne pour les entreprises canadiennes](#)
- [La COP26 a-t-elle été un succès ? La réponse dépend de ce qui se passera ensuite](#)
- [Renforcer les défenses numériques du Canada – Un guide de la cybersécurité](#)
- [Créer un écosystème numérique de confiance pour l'exploitation minière en Colombie-Britannique](#)
- [IBM Canada est l'un des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada en 2022, pour la quatrième année d'affilée](#)

Étiquettes

[apprentissage technologique](#) [CIBC](#) [COVID-19](#) [données et IA](#) [durabilité](#) [Fondation](#) [Ressources pour les enfants diabétiques](#) [Gouvernement](#) [ibm canada](#) [IBM Cloud](#) [IBM Services](#)
[IBM Watson](#) [IBM Watson Assistant](#) [Intelligence artificielle](#) [Journée du chandail orange](#) [la chaîne d'approvisionnement](#) [Migration](#)
[infonuagique d'entreprise](#) [Nuage hybride](#) [nuage IBM](#) [P-Tech](#) [Services financiers](#) [services informatiques](#) [SkillsBuild](#) [Systèmes](#)
[Systèmes infonuagiques et cognitifs](#) [Think Summit 2020](#) [téléphone intelligent](#)

Archives

- [mai 2022](#)
- [mars 2022](#)
- [février 2022](#)

- [décembre 2021](#)
- [novembre 2021](#)
- [octobre 2021](#)
- [septembre 2021](#)
- [août 2021](#)
- [juillet 2021](#)
- [juin 2021](#)
- [mai 2021](#)

Categories

Good Tech

[autopilot_shortcode]